

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A NORMA DELL'ART. 110

COMMA 1 DELLA LEGGE 267/2000

Tra il Comune di Gesico e il Dott.Ing , nato ail giorno (C.F.:.....), per incarico a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D/1, per la durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, ai sensi dell' art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.L.) e successive modifiche ed integrazioni.

L'anno Duemiladiciotto, addì sette del mese di Febbraio, in Gesico, nella sede del Comune, fra i signori:

- il Comune di Gesico, rappresentato dalla Dr.ssa , nata ail , Responsabile del Settore Amministrativo, autorizzato alla stipula del presente contratto ai sensi dell'art. 107 comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

- il Dr. Ing..... , nato a il giorno (C.F.:.....) , residente in (.....),

PREMESSO CHE:

- con determinazione n. 34 del 02/02/2018 veniva disposta la stipulazione di contratto a norma dell'art. 110 comma 1 della legge 267/2000, previa dichiarazione di assenso dell'Ingegnere ;

- che al lavoratore viene consegnato il "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", a norma dell'art. 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gesico.

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1- TIPOLOGIA DEL RAPPORTO ED ORARIO DI LAVORO

Il Comune di Gesico, come sopra rappresentato, assume l'Ingegnere , a tempo pieno e determinato (durata di mesi 12 eventualmente prorogabili), ai sensi dell' art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.L.) e

successive modifiche ed integrazioni, nel profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico”, ascritto alla cat. D1, con decorrenza dal 07/02/2018, il quale accetta.

L’orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. ed è stabilito in 36 ore settimanali (tempo pieno), articolato dal Responsabile del Settore Amministrativo in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l’altro. L’orario di lavoro dovrà svolgersi, salvo sopravvenute esigenze o necessità particolari, dal Lunedì al Venerdì dalle ore 08,00 alle 14,00 con due rientri pomeridiani Il Lunedì e il Mercoledì dalle 15,00 alle 18,00.

ART. 2 - INCOMPATIBILITA’ – REQUISITI

Il Dott.Ing.re dichiara che non sussiste alcuna causa di inconferibilità e di incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013 e dichiara inoltre di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e ove esistessero, si impegna a rimuoverle prima dell'assunzione in

servizio in quanto il rapporto di lavoro costituito con il presente contratto, soggiace alla clausola della esclusività delle prestazioni, tranne le prestazioni autorizzabili ai sensi di legge.

E' quindi obbligo del lavoratore , per tutta la durata del contratto, prestare attività esclusiva a favore del Comune di Gesico e conseguentemente non prestare alcuna attività di lavoro subordinato a favore di terzi.

Eventuali prestazioni di lavoro professionale non subordinato in favore di terzi per essere effettuate dovranno essere preventivamente autorizzate da quest'Amministrazione. Il lavoratore dichiara sotto la sua responsabilità di non essere in servizio presso altri enti .

	ART. 3 – DATA INIZIO E TERMINE FINALE	
	Il rapporto di lavoro viene disposto con inizio il giorno 07/02/2018 e con termine il	
	07/02/2019 eventualmente prorogabili.	
	ART. 4 – QUALIFICA – LIVELLO RETRIBUTIVO	
	Il profilo professionale è ascritto alla categoria D e al rapporto di impiego si applica	
	il trattamento tabellare iniziale previsto dal C.C.N.L. vigente con posizione	
	economica D1.	
	ART. 5 – MANSIONI E POSIZIONE NELL’ORGANIGRAMMA	
	Le mansioni da svolgere sono quelle appartenenti al profilo professionale di	
	“Istruttore Direttivo Tecnico”.	
	ART. 6 – SEDE DI DESTINAZIONE DELL’ATTIVITA’ LAVORATIVA	
	L’attività lavorativa dovrà essere svolta presso il Comune di Gesico.	
	ART. 7 – NORME REGOLATRICI	
	Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, come	
	integrate dal presente contratto ed in particolare:	
	a. Ferie: il lavoratore si impegna a coordinare ed a far coincidere tutte le ferie da	
	fruire presso l’ente di appartenenza con quelle maturate e da fruire nel corso del	
	presente contratto;	
	b. Straordinari: non è prevista la possibilità di ricorrere al lavoro straordinario né in	
	pagamento né con recupero compensativo. Le disposizioni legislative e contrattuali	
	in materia di lavoro a tempo determinato e parziale trovano applicazione nei limiti	
	della loro applicabilità alla presente fattispecie e fatte salve le deroghe concordate	
	con la stipulazione del presente contratto.	
	ART. 8 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO	
	Pagina 3 di 5	

Il presente contratto si risolverà di diritto in coincidenza della cessazione del mandato del Sindaco, senza necessità di comunicazioni tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito. La cessazione del rapporto avviene, inoltre, per i casi previsti dalla legge e dal C.C.N.L. per il personale a tempo determinato, nonché per inosservanza da parte del lavoratore degli impegni, condizioni ed obblighi a suo carico nel presente contratto, debitamente contestati.

Resta salva ed impregiudicata la facoltà per il Dott.Ing..... di recedere dal presente contratto, con preavviso di 30 giorni e il mancato rispetto del termine comporta l'applicazione di una penale pari ad una mensilità.

~~E' in ogni caso, condizione risolutiva, del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura comparativa che ne costituisce il presupposto.~~

Il presente contratto, ai sensi dell'art.1456 del Codice Civile, è sottoposto alla condizione risolutiva espressa dall'esito positivo delle verifiche amministrative sui requisiti di partecipazione dichiarati in sede concorsuale .

ART. 9 — RISOLUZIONE CONSENSUALE

L'Amministrazione o il lavoratore possono proporre all'altra parte la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

ART. 10 — NORMA DI RINVIO

Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo, nonché, ove non contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, titolo II Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

ART. 11 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il lavoratore prende atto che i dati personali contenuti nel presente contratto saranno trattati soltanto per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, connesse o strumentali all'esercizio dell'attività comunale di datore di lavoro, nei limiti stabiliti

dalla legge e dai regolamenti.

ART.12 – NOMINA

Il presente contratto individuale di lavoro costituisce il relativo rapporto a norma dell'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

ART. 13 – FORMALITA' FISCALI

Il presente contratto è esente da imposta di bollo a norma dell'art. 25 della tabella all. B al d.p.r. 26 ottobre 1972, n. 642 e successive modifiche.

E' inoltre esente dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella di cui all'art. 7 del d.p.r. 26 aprile 1986, n. 131. Si allega il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni ed il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gesico.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gesico, li

Il Dipendente

Il Responsabile del Settore Amministrativo

Dr. Ing.

Dr.ssa

Allegato alla Determinazione n° 34 del 02.02.2018